


Согласовано. 18.02.2021
Председатель профсоюзного комитета
КОГОбУ СШ с УИОП пгт Пижанка


О.В. Крупина



Утверждено приказом КОГОбУ СШ с
УИОП пгт Пижанка от 18.02.2021 № ОД-66

Директор 
О.А.Мотовилова

Положение об общем собрании работников КОГОбУ СШ с УИОП пгт Пижанка

1. Положение об общем собрании работников КОГОбУ СШ с УИОП пгт Пижанка составлено на основе Устава КОГОбУ СШ с УИОП пгт Пижанка, утвержденного приказом Министерства образования Кировской области 22.12.2017 №5-1205 (далее положение).
2. Общее собрание работников учреждения является коллегиальным органом управления учреждения.
3. Общее собрание работников учреждения (далее собрание) формируется из числа работников, работающих в учреждении по трудовому договору, и собирается для решения организационных вопросов жизнедеятельности учреждения.
4. Из состава собрания выбирается его председатель и секретарь открытым голосованием на срок не более трёх лет.
5. Повестка дня, дата проведения собрания, место проведения (в том числе с применением дистанционных технологий) определяются директором учреждения совместно с председателем собрания. Каждое заседание оформляется в виде протокола. Председатель собрания учреждения обеспечивает явку работников на заседание, подписывает протокол заседания собрания. Секретарь собрания ведет протокол заседания и подписывает его. Протоколы оформляются и хранятся в соответствии с действующим законодательством РФ.
6. Заседание собрания считается правомочным, если в его работе приняли участие более 50 (пятидесяти) процентов работников. Решение собрания принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания. По вопросу объявления забастовки собрание правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.
7. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год;
8. К компетенции собрания относится:
 - 8.1. утверждение коллективного договора, принятие устава;
 - 8.2. заслушивание ежегодного отчета администрации учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
 - 8.3. определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание ее членов;
 - 8.4. выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- 8.5. получение от директора информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников с учетом действующего законодательства о защите персональных данных работников;
 - 8.6. обсуждение с директором вопросов о работе учреждения, внесение предложений по совершенствованию жизнедеятельности Образовательной организации;
 - 8.7. обсуждение вопроса признания профессионализма непедагогических работников и выдача соответствующих документов (отзывов, характеристик, выписок из протоколов, справок и др.), представления к награждению непедагогических работников;
 - 8.8. тайное голосование при необходимости избирать из числа работников представителя (представительный орган) с целью представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне;
 - 8.9. решение об объявлении забастовки, об участии работников данного работодателя в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов) без проведения примирительных процедур;
 - 8.10. рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором.
9. Собрание имеет право выступать от имени учреждения, а именно: представлять интересы и защищать права и законные интересы учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, письмами, жалобами, предложениями.
10. Срок полномочий собрания: бессрочно.
11. В случае если какие-либо вопросы не рассмотрены в настоящем положении либо не внесены изменения в настоящее положение в связи с изменением законодательства Российской Федерации, то руководствоваться необходимо действующим законодательством Российской Федерации.
-